

Kun jij leerkrachten en leerlingen stimuleren volgens de slogan 'help mij het zelf te doen'?

Vacature

Directeur | 0,8-1,0 FTE

Basisschool Montessori De Beleving is per 1 augustus 2026 op zoek naar een enthousiaste en betrokken directeur. Heb jij ruime onderwijskundige kennis van het PO en ben je een krachtige verbinder? Lees dan verder.

Een mooie school!

Montessori De Beleving is een Montessori basisschool in Purmerend waar leerlingen en medewerkers samen leren, samen werken en samen leven. Op deze basisschool wordt gewerkt volgens de opvoedkundige- en onderwijskundige visie van Maria Montessori. Haar ideaal is dat elk kind de kans krijgt om uit te groeien tot de persoon die het wil zijn. Haar kernvisie "Help mij het zelf te doen" staat centraal in ons onderwijs.

Bij Montessori de Beleving scheppen we een inspirerende leeromgeving waarin kinderen hun volledige potentieel kunnen ontdekken en ontwikkelen. We begeleiden hen in het groeien tot zelfstandige, verantwoordelijke en betrokken mensen, die hun plek in de wereld begrijpen en vormgeven.

Onze school biedt een rijke, geordende omgeving waarin kinderen actief leren, met begeleiding die aansluit bij hun individuele behoeften. In heterogene groepen leren zij van en met elkaar, in een doorgaande ontwikkelingslijn van onder- tot bovenbouw.

De school is gevestigd in de wijk Purmer-Zuid. De school telt ongeveer 220 leerlingen. De school beschikt op dit moment over negen lokalen, een speelzaal en een hal die voor verschillende doeleinden gebruikt wordt. Rondom de school ligt een schoolplein waarin een natuurlijke speeltuin gerealiseerd is, waar de kinderen actief spelen, leren en ontdekken.

De functie

De ideale directeur voor 'Montessori De Beleving' kent de ontwikkelingen in het PO, de kaders en het curriculum. Je bent een goede sparringpartner op onderwijskundig gebied en bewaakt en bevordert de ontwikkelingen die zijn ingezet. Als directeur maak je je echt deel van de school en het team.

Je bent toegankelijk en benaderbaar. Je maakt tijd om regelmatig een klas in te lopen en met leerlingen en ouders te spreken vanuit oprechte betrokkenheid. Je ziet en erkent wat teamleden belangrijk vinden en waardeert de inbreng van collega's. Je hebt oog voor het individu, maar ook voor de verbinding met het collectief. Je onderkent het belang van zichtbaarheid voor leerlingen, het team en de ouders en brengt dat in de praktijk.

Je bent je bewust van het unieke karakter van de school en de verbinding in de wijk. Je onderschrijft de beginselen van het Montessori onderwijs en je bewaakt de uitgangspunten van het Montessori onderwijs.

In het team stuur je op 'afpraak is afspraak' en dat leef je ook voor. Je kunt verantwoordelijkheden beleggen waar ze horen en teamleden hierin positief bekrachtigen. Je bent in staat om het team aan te spreken op de individuele en collectieve verantwoordelijkheden. -->

Je straalt rust en vertrouwen uit. Je bent kritisch op de uitvoering en kan zelf ook kritiek ontvangen, gericht op een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Omdat je transparant bent in je communicatie en iedereen goed meeneemt, wek je vertrouwen bij het team, ouders en de MR.

Je bent verantwoordelijk voor een kwalitatief goede en financieel gezonde school en legt verantwoording af aan het college van bestuur. Binnen CPOW zoek je de samenwerking op in het directeurenteam.

Jouw aansturing vindt zijn basis in vertrouwen. Om dit vertrouwen te borgen ben je in staat om de juiste vragen te stellen, een open lerende houding te laten zien en daarop je beleid vorm te geven en waar nodig aan te passen.

Wat breng je mee?

- Minimaal hbo-werk- en denkniveau;
- Affiniteit met bedrijfsvoering, financiën en HR;
- Ervaring als directeur in het po, liefst van een school met een hoge weging;
- Ruime onderwijskundige kennis van het po;
- Ervaring in het versterken van onderwijskwaliteit;
- Kennis van en ervaring met teamontwikkeling m.n. rondom onderlinge feedback.

Wat bieden wij onze nieuwe directeur?

- Een tijdelijke aanstelling voor de duur van één jaar met, bij goed functioneren en formatieve ruimte, uitzicht op een vast dienstverband;
- Arbeidsvoorwaarden en salaris (schaal D12) conform cao primair onderwijs; Begeleiding en coaching in het eerste jaar aansluitend op jouw ontwikkelbehoefte;
- Daarnaast krijgen directeurs bij CPOW alle ruimte om zich verder te ontwikkelen en te professionaliseren;
- Een hecht netwerk van directeurs waarmee je nauw samenwerkt en je kunt rekenen op collegiale consultatie;
- Secundaire arbeidsvoorwaarden zoals bijvoorbeeld een fietsplan.

Praktische informatie en procedure

Meer informatie over de school kun je vinden op www.montessoridebeleving.nl.

Kandidaten die zich herkennen in het profiel en willen solliciteren vragen wij om uiterlijk 20 april 2026 te reageren via secretariaat@burohebe.nl t.a.v. Inge Krul.

Meer informatie over de voorselectie en de selectiegesprekken vind je op de website van Buro Hebe www.burohebe.nl.

Als je een CPOW directeur wilt spreken over werken bij CPOW neem dan ook contact op, dan brengen we je in contact met een collega!

Een referentiecheck is onderdeel van de procedure.