



*Wil jij je steentje bijdragen aan het onderwijs voor de nieuwkomers in ons land?*

## Vacature

### Directeur 0,6 - 0,8 FTE

#### Basisschool Kawama

Kawama is een oecumenische school waar diverse christelijke geloofsovertuigingen samen komen. De school wordt dit schooljaar geleid door een interim-directeur. Het schoolgebouw wordt gedeeld met een school van een andere stichting (Opspoor) en staat in de wijk Weidevenne, een wijk waar het voor starters op de woningmarkt of jonge gezinnen lastig is een woning te vinden en daardoor heeft de wijk vooral een oudere populatie. Gemeentelijke cijfers laten echter wel een stijging zien van jonge mensen die zich in de wijk komen vestigen.

Je komt terecht in een team dat zichzelf omschrijft op de volgende manier:

"We hebben een grote betrokkenheid voor ons vak, voor leerlingen, als leerkrachten onderling en naar de ouders. Dit staat bij ons hoog in het vaandel. Wij zijn een gezellig team en goede onderlinge relatie is onze prioriteit. We zijn een team met een duidelijke eigen mening. Knopen doorhakken is soms nog lastig. Wij bespreken dit graag met elkaar, zodat alle neuzen dezelfde kant op staan. Dit kunnen wij wel wat efficiënter doen. Wij zijn vooruitstrevend als het gaat om EGO onderwijs. Wij zijn blijvend in ontwikkeling! Hier krijgen wij energie en nog meer werkplezier van

#### Wat zoeken wij in onze nieuwe directeur?

- Vakmanschap; je geeft als zeer ervaren directeur invulling aan het integraal schoolleiderschap, met alle daaraan verbonden organisatorische, bedrijfsmatige, onderwijskundige, financiële en personele aspecten.
- Communicatief vaardig; je communiceert relevante informatie op een heldere en beknopte wijze. Je past de boodschap aan de ontvanger aan en luistert naar en staat open voor de zienswijze van anderen. En je gaat een stevig gesprek niet uit de weg.
- Visie gestuurd werken; je bouwt verder op de bestaande visie en zet hierbij een duidelijke koers uit waarbij je out of the box denkt.
- Besluitvaardigheid; je geeft leiding vanuit duidelijke kaders en brengt focus aan. Je stelt grenzen met betrekking tot de soms verschillende initiatieven. Enerzijds om het team te beschermen voor te veel "hooi op de vork", anderzijds om opgestarte initiatieven goed te implementeren en te borgen binnen de school alvorens met iets nieuws te beginnen.
- Daarnaast ben je empathisch, zichtbaar en aanspreekbaar voor zowel het team, de leerlingen en de ouders. Je bent het boegbeeld van de school.
- Je bent een ervaren integraal schoolleider met recente ervaring in het onderwijs.

#### Wie is CPOW?

CPOW staat voor Confessioneel Primair Onderwijs Waterland. Wij verzorgen bijzonder basisonderwijs, algemeen bijzonder Montessori onderwijs, speciaal basisonderwijs, onderwijs voor nieuwkomers en onderwijs voor 10-14 jarigen op 19 schoollocaties in de gemeentes Purmerend-Beemster, Waterland, Edam-Volendam en Landsmeer.

Het onderwijsaanbod van CPOW is divers. Al onze scholen laten zien waar wij voor staan als organisatie. De gezamenlijke waarden die aan ons handelen en onze keuzes richting geven zijn: vertrouwen, verbondenheid en ertoe doen.

#### Wat bieden wij onze nieuwe directeur?

- Een tijdelijke aanstelling voor de duur van één jaar met, bij goed functioneren en formatieve ruimte, uitzicht op een vast dienstverband;
- Arbeidsvoorwaarden en salaris (schaal D12) conform cao primair onderwijs;
- Secundaire arbeidsvoorwaarden zoals korting op je fitness abonnement en een fietsplan;
- Ruimte voor professionele ontwikkeling vanuit het aanbod van de CPOW-academie;
- Een hecht netwerk van directeuren waarmee je nauw samenwerkt en je kunt rekenen op collegiale consultatie;
- Een laptop en een werktelefoon in bruikleen;
- Onderdeel zijn van een hecht team collega-directeuren en bestuur binnen CPOW, waarmee je goed kunt sparren en kunt afstemmen.

#### Praktische informatie en procedure

Scolix begeleidt deze [wervings- & selectieprocedure](#) voor CPOW. Graag ontvangen wij jouw cv en motivatiebrief uiterlijk 13 mei 2024 voor 09:00 uur via <https://vacatures.scolix.nl/vacancy/Directeur-Kawama-182>.

Na de brievenselectie volgt de eerste ronde voorgesprekken op het kantoor van Scolix in Ouderkerk aan de Amstel. De gesprekken met de commissie vinden plaats in Purmerend.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Stichting Confessioneel Primair Onderwijs Waterland